

целевой модели наставничества

муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Вагановская средняя общеобразовательная школа»

N₂ п/п	Мероприятие	Сроки	Ответственные
ľ	Подготовка условий для запуска программы наста Задача: информирование о запуске прог предварительных запросов от потенциальн соответствующих этим запросам аудитории для по Результат: определены необходимые ресур материально-техническая база и т. д.) и возмож (внутренние и внешние) для организации фун наставничества	раммы настав, оиска наставно сы (кадров кные источи	иков ые, методические, ики их привлечения
1.1	Информирование педагогического сообществ образовательной организации о реализаци программы наставничества		Зам.,дир. по УВР
1.2	Информирование родительского сообщества планируемой реализации программи наставничества	o a 11.2020	Директор
1.3	Встреча с сообществом выпускников и/ил представителями региональных организаций предприятий с целью информирования реализации программы наставничества		Директор
1.4	Встреча с обучающимися образовательного организации с информированием о реализуемог программе наставничества	6	Зам.дир. по УВР
2	Формирование базы наставляемых Задача: ныявление конкрстных проблем, образовательной организации, которые можно рег Результат: еформирована база наставляемых с пер подбора кандидатов в наставники на следующем:	ечнем запрос	цью наставничества
2.1	Проведение анкетировапия сред обучающихся/педагогов, желающих принят участие в программе наставничества. Сбо согласий на сбор и обработку персональнь данных от совершеннолетиих участнико программы	ль РР 09.2020	Зам.дир. по УВР

«Дорожная карта» целевой модели наставничества

муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Вагановская средняя общеобразовательная школа»

№ п/п	Мероприятие	Сроки	Ответственные		
	Подготовка условий для запуска программы настав	ничества	1		
	Задача: информирование о запуске прогр	раммы наст	гавничества; сбор		
	предварительных запросов от потенциальн	ых наставл	яемых и выбор		
1	соответствующих этим запросам аудитории для по	иска наставни	ІКОВ		
I	Результат: определены необходимые ресурс	сы (кадровь	ые, методические,		
	материально-техническая база и т. д.) и возмож	ные источни	ки их привлечения		
	(внутренние и внешние) для организации функ	сционировани	я целевой модели		
	наставничества				
1.1	Информирование педагогического сообщества	ı	n IIDD		
	образовательной организации о реализации		Зам.дир. по УВР		
	программы наставничества				
1.2	Информирование родительского сообщества о				
	планируемой реализации программы	11.2020	Директор		
	наставничества				
1.3	Встреча с сообществом выпускников и/или				
	представителями региональных организаций и		Директор		
	предприятий с целью информирования о	11.2020			
	реализации программы наставничества				
1.4	Встреча с обучающимися образовательной				
	организации с информированием о реализуемой		Зам.дир. по УВР		
	программе наставничества				
2	Формирование базы наставляемых	l	<u> </u>		
	Задача: выявление конкретных проблем,	обучающих	ся и педагогов		
	образовательной организации, которые можно решить с помощью наставничества				
	Результат: сформирована база наставляемых с перечнем запросов, необходимая для				
	подбора кандидатов в наставники на следующем эт	=			
2.1	Проведение анкетирования среди				
	обучающихся/педагогов, желающих принять				
	участие в программе наставничества. Сбор	00.2020	Зам.дир. по УВР		
	согласий на сбор и обработку персональных	09.2020			
	данных от совершеннолетних участников				
	программы				
2.2	Сбор дополнительной информации о запросах,				
	наставляемых (обучающиеся/педагоги) от третьих				
	лиц: классный руководитель, психолог		Зам.дир. по УВР		
	соцработник, родители. Сбор согласий на сбор и	1 09.2020			
	обработку персональных данных от законных				
	представителей несовершеннолетних участников				
	1 -	1			

рамках текупей программы наставников для формирования базы наставников для формирования базы наставников участвовать как в текущей программе наставничества, так и в будущих програмогранизации для формирования базы наставничества, так и в будущих програмогранизации для формирования наставничества, так и в будущих програмогранизации для формирования наставничества, так и в будущих програмогранизации для будущего организации драговамы наставничества драговать как в текущей программы наставничества драговари формирования параметрам, необходимым для будущего срависция и мониторишта влиящия программ параметрам, необходимым для будущего срависция и мониторишта влиящия программ параметрам, необходимым для будущего программе наставничества. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных наставников и обработку персональных данных наставников и обработку персональных данных наставников и обработку персональных данных с анкетами наставляемых. Формирование базы наставников дадача: выявление наставников, входящих в базу потенциальных наставноходящих для конкретной программы, и их подтотовку к работ наставляемыми Результат: сформирована база готовых к работе наставников, подходящая конкретной программы и запросов наставляемых конкретной образовател организации 4.1 Оценка участников-наставников по заданным параметрам, исобходимым для будущего сравнения и мониторинга влияния программ на всех участников 4.2 Проведение собеседования с наставниками (в программ на всех участников) 5. Формирование наставников по заданным параметрам, исобходимым для будущего сравнения и мониторинга влияния программ на всех участников 6. Формирование наставников по заданным наставников по заданным параметрам, исобходимым для будущего сравнения и мониторинга влияния программы на всех участников по заданным параметрам, исобходимым для будущего гранизации гучастников по заданным прититоринга дам. Дир. по покоторых случаях с привлечением пеихолога дам. Дир. по покоторых случаях с привлечением пеихолога дам. Дир. по покоторых случаях программы					
Задача: поиск потенциальных наставников, которые потенциально мучаствовать как в текущей программе наставничества, так и в будущих програморганизаций (по запросу и с разрешения наставников) образовател организаций (по запросу и с разрешения и наставничества (по запраметрам, необходимым для будущего сравнения и мониторинга влияния программ на всех участников (по обработку персопальных данных (по запраметрам) (по зам.дир. по наставляемых формирование базы наставников (по запраметрам) (по зам.дир. по наставляемых формирование базы наставников (по запраметрам) (по зам.дир. по наставляемыми результат: сформирована база готовых к работе наставников, подходящая конкретной программы, и их подготовку к работ наставляемыми (по запраметрам) (по запраметрам) (по заданным с разрешения и мониторинга влияния программы (по заданным с разрешения и мониторинга влияния програмы) (по заданным наставников) (по заданным наставн	2.3	_	09.2020	Директор	
3.1 Выбор форм паставпичества, реализуемых в рамках текущей программы паставпичества 10.2020 3ам.дир. по рамках текущей программы паставпичества 10.2020 3ам.дир. по рамках текущей программы для будущего сравнения и мониторинга влияния программ на всех участников 10.2020 3ам.дир. по рамках текущей потенциальных наставников 10.2020 3ам.дир. по рамкей паставпичества. Сбор согласий па сбор и обработку персопальных дапных паставпиков и сопоставление дапных с апкетами паставляемых. Формирование базы паставпиков 3адача: выявление наставников 3адача: выявление наставников 3адача: выявление наставников 3адача: выявление наставников 3адача: сформирована база готовых к работ наставляемыми Результат: сформирована база готовых к работе наставников, подходящая конкретной программы и запросов наставляемых конкретной образовател организации 4.1 Оценка участников паставников по заданным парамстрам, пеобходимым для будущего сравнения и мониторинга влияния программ на всех участников 10.2020 3ам.дир. по пробраменные собеседования с наставниками (в пекоторых случаях с привлечением психолога) 10.2020 3ам.дир. по обучение наставников 10.2020 3ам.дир. по посмотрых случаях с привлечением психолога) 10.2020 3ам.дир. по раставляемых формирование паставниками (в пекоторых случаях с привлечением психолога) 10.2020 3ам.дир. по раставния формирование паставников по дадача: формирование пар «наставника друг другу по критериям Результат: сформированы наставника пары или групп другу по критериям Результат: сформированы наставнические пары или группы, готовые продот работу в рамках программы 10.2021 3ам.дир. по работу в рамках программы 10.2021 3ам.дир. по наставляемых подходящих друг другу по критериям 10.2021 3ам.дир. по наставляемых подходящих друг другу по критериям 10.2021 3ам.дир. по наставляемых подходящих друг другу по критериям 10.2021 3ам.дир. по наставляемых подходящих друг другу по критериям 10.2021 3ам.дир. по наставляемых подходящих друг другу по критерия	3	Задача: поиск потенциальных наставников для фор Результат: сформированы базы наставников, участвовать как в текущей программе наставничес	которые по тва, так и в бу	отенциально удущих програ	могут
3.1 Выбор форм наставничества, реализуемых врамках текущей программы наставничества 10.2020 3ам.дир. по рамках текущей программы наставничества 10.2020 3ам.дир. по сравнения и мониторинга влияния программ на всех участников 3.3 Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых. Формирование базы наставников 3ам.дир. по 3ам.				, F	
параметрам, необходимым для будущего сравнения и мониторинга влияния программ на всех участников 3.3 Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых. Формирование базы наставников 3.4 Отбор и обучение паставников в задача: выявление наставников, входящих в базу потенциальных наставнодходящих для конкретной программы, и их подготовку к работ наставляемыми Результат: сформирована база готовых к работе наставников, подходящая конкретной программы и запросов наставляемых конкретной образовател организации 4.1 Оценка участников-наставников по заданным параметрам, необходимым для будущего сравнения и мониторинга влияния программ на всех участников 4.2 Проведение собеседования с наставниками (в некоторых случаях с привлечением психолога) 4.3 Обучение наставников Формирование наставнических пар или групп Задача: формирование пар «наставник – наставляемый» либо группы из настав и нескольких наставляемых, подходящих друг другу по критериям Результат: сформированы наставнические пары или группы, готовые продольработу в рамках программы 5.1 Организация групповой встречи наставников и оведения программы Организация групповой встречи наставников и оведения програм, по	3.1	Выбор форм наставничества, реализуемых в	10.2020	Зам.дир. по	УВІ
наставников, желающих принять участие в программе наставничества. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных 3.4 Анализ заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых. Формирование базы наставников 4 Отбор и обучение наставников, входящих в базу потенциальных наставн подходящих для конкретной программы, и их подготовку к работ наставляемыми Результат: сформирована база готовых к работе наставников, подходящая конкретной программы и запросов наставляемых конкретной образовател организации 4.1 Оценка участников-наставников по заданным параметрам, необходимым для будущего сравнения и мониторинга влияния программ на всех участников 4.2 Проведение собеседования с наставниками (в некоторых случаях с привлечением психолога) 4.3 Обучение наставников 5 Формирование наставнических пар или групп Задача: формирование пар «наставник – наставляемый» либо группы из настав и нескольких наставляемых, подходящих друг другу по критериям Результат: сформированы наставнические пары или группы, готовые продол работу в рамках программы 5.1 Организация групповой встречи наставников и наставляемых 3 ам.дир. по	3.2	параметрам, необходимым для будущего сравнения и мониторинга влияния программ на	10.2020	Зам.дир. по	УВІ
наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых. Формирование базы наставников 4 Отбор и обучение наставников 3адача: выявление наставников, входящих в базу потенциальных наставн подходящих для конкретной программы, и их подготовку к работ наставляемыми Результат: сформирована база готовых к работе наставников, подходящая конкретной программы и запросов наставляемых конкретной образовател организации 4.1 Оценка участников-наставников по заданным параметрам, необходимым для будущего сравнения и мониторинга влияния программ на всех участников Проведение собеседования с наставниками (в некоторых случаях с привлечением психолога) 4.2 Проведение собеседования с наставниками (в некоторых случаях с привлечением психолога) 4.3 Обучение наставников 10.2020 Зам.дир. по Формирование наставнических пар или групп Задача: формирование пар «наставник – наставляемый» либо группы из настав и нескольких наставляемых, подходящих друг другу по критериям Результат: сформированы наставнические пары или группы, готовые продол работу в рамках программы 5.1 Организация групповой встречи наставников и наставляемых	3.3	наставников, желающих принять участие в программе наставничества. Сбор согласий на сбор	10 2020	Зам.дир. по	УВІ
Задача: выявление наставников, входящих в базу потенциальных наставн подходящих для конкретной программы, и их подготовку к работ наставляемыми Результат: сформирована база готовых к работе наставников, подходящая конкретной программы и запросов наставляемых конкретной образовател организации 4.1 Оценка участников-наставников по заданным параметрам, необходимым для будущего сравнения и мониторинга влияния программ на всех участников Проведение собеседования с наставниками (в некоторых случаях с привлечением психолога) 4.2 Проведение наставников Проведение наставников Подого Зам.дир. по 3ам.дир. по 4.3 Обучение наставнических пар или групп Задача: формирование пар «наставник – наставляемый» либо группы из настав и нескольких наставляемых, подходящих друг другу по критериям Результат: сформированы наставнические пары или группы, готовые продолеработу в рамках программы Организация групповой встречи наставников и наставляемых 3ам.дир. по 3ам.дир. по 3ам.дир. по	3.4	наставников и сопоставление данных с анкетами		Зам.дир. по	УВІ
параметрам, необходимым для будущего сравнения и мониторинга влияния программ на всех участников 4.2 Проведение собеседования с наставниками (в некоторых случаях с привлечением психолога) 4.3 Обучение наставников 5 Формирование наставнических пар или групп Задача: формирование пар «наставник – наставляемый» либо группы из настав и нескольких наставляемых, подходящих друг другу по критериям Результат: сформированы наставнические пары или группы, готовые продолгработу в рамках программы 5.1 Организация групповой встречи наставников и наставляемых 3ам.дир. по 3ам.дир. по		Задача: выявление наставников, входящих в ба подходящих для конкретной программы, и наставляемыми Результат: сформирована база готовых к работ конкретной программы и запросов наставляемы	их подгото	овку к рабо в, подходяща	оте (ия для
4.2 Проведение собеседования с наставниками (в некоторых случаях с привлечением психолога) 4.3 Обучение наставников Формирование наставнических пар или групп Задача: формирование пар «наставник – наставляемый» либо группы из настав и нескольких наставляемых, подходящих друг другу по критериям Результат: сформированы наставнические пары или группы, готовые продолгработу в рамках программы 5.1 Организация групповой встречи наставников и наставляемых Зам.дир. по	4.1	параметрам, необходимым для будущего сравнения и мониторинга влияния программ на	10.2020	Зам.дир. по	УВІ
Обучение наставников 10.2020 Том Обучение наставников 10.2020 Том Обучение наставнических пар или групп Задача: формирование пар «наставник — наставляемый» либо группы из настав и нескольких наставляемых, подходящих друг другу по критериям Результат: сформированы наставнические пары или группы, готовые продолгработу в рамках программы 5.1 Организация групповой встречи наставников и наставляемых Зам.дир. по	4.2	`	11.2020	Зам.дир. по	УВІ
Задача: формирование пар «наставник — наставляемый» либо группы из настав и нескольких наставляемых, подходящих друг другу по критериям Результат: сформированы наставнические пары или группы, готовые продолгработу в рамках программы 5.1 Организация групповой встречи наставников и наставляемых 3ам.дир. по	4.3	Обучение наставников	10.2020	Зам.дир. по	УВІ
5.1 Организация групповой встречи наставников и наставляемых 3ам.дир. по	5	Задача: формирование пар «наставник – наставляем и нескольких наставляемых, подходящих друг друг Результат: сформированы наставнические пары и	гу по критери	MR	
5.2 Приказ о внедрение целевой модели 08.2021 Директор	5.1	Организация групповой встречи наставников и	08.2021	Зам.дир. по	УВГ
наставничества	5.2		08.2021	Директор	

5.3	Приказ о назначении наставника, куратора	08.2021	Директор		
5.4	Информирование участников о сложившихся парах/группах. Закрепление пар/групп распоряжением руководителя образовательной организации	100 2021	Зам.дир. по УВР		
6	Организация работы наставнических пар или групп Задача: закрепление гармоничных и продуктивных отношений в наставнической паре или группе Результат: сформированы стабильные наставнические отношения, доведенные до логического завершения, реализована цель программы наставничества для конкретной наставнической пары или группы				
6.1	Проведение первой, организационной, встречи наставника и наставляемого	09.2021	Зам.дир. по УВР		
6.2	Проведение второй, пробной рабочей, встречи наставника и наставляемого	11.2021	Зам.дир. по УВР		
6.3	Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым	12.2021	Зам.дир. по УВР		
6.4	Регулярные встречи наставника и наставляемого	12.2021- 03.2022	Зам.дир. по УВР		
6.5	Сроки сбора обратной связи от участников программы наставничества	04.2022	Зам.дир. по УВР		
6.6	Проведение заключительной встречи наставника и наставляемого	04.2022	Зам.дир. по УВР		
6.7	Проведение групповой заключительной встречи всех пар и групп наставников и наставляемых	05.2022	Зам.дир. по УВР		
6.8	Анкетирование участников. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества		Зам.дир. по УВР		
7	Завершение наставничества Цель: усилить программу наставничества и программам наставничества людей, привлечь будущих кураторов, потенциальных компаний-пар Задача: подведение итогов работы каждой пары целом в формате личной и групповой рефлексии публичного мероприятия для популяризации награждения лучших наставников. Результат: достигнуты цели программы наставнические практики, внимание общественно образовательных организаций, запущен процесственнаставляемых	тнеров или группы и практик тавничества, ости привлече	ьных наставников, в всей программы в оведение открытого наставничества и собраны лучшие ено к деятельности		

7.1	Приглашение на торжественное мероприятие всех участников программы наставничества, их родных, представителей организаций-партнеров, представителей администрации муниципалитета, представителей иных образовательных	05.2022	Директор
	организаций и некоммерческих организаций		
7.2	Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества	05.2022	Зам.дир. по УВ
7.4	Оценка участников по заданным параметрам, проведение второго, заключающего этапа мониторинга влияния программ на всех участников		Зам.дир. по УВ
7.5	Оформление итогов и процессов совместной работы в рамках программы наставничества	05.2022	Зам.дир. по УВ
7.6	Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, на сайтах образовательной организации		Зам.дир. по УВ
7.7	Внесение данных об итогах реализации программы наставничества в базу наставников и базу наставляемых		Зам.дир. по УВ
7.8	Формирование долгосрочной базы наставников	06.2022	Зам.дир. по УВ

План программы «Ученик – ученик»

Отбор наставников	Обучение наставников	Формирование пар «наставник – наставляемый»	Мотивация для наставников	Процедура завершения взаимодействия
Через школьное сообщество. Выбор из наиболее мотивированных учащихся.	Осуществляется куратором программы в организации.	Возможные решения: 1) анкетирование с последующим совмещением;	Лидерский статус. Реализация лидерского потенциала.	Представление конкретных результатов взаимодействия.
Прохождение тестирования / собеседования (предметного, психологического—на коммуникацион ные навыки и	Проведение регулярных встреч, тренировка в формате ролевого взаимодействия. Определение потенциальных проблем наставляемых и форматов, подходящих для их решения (мероприятие, проект, совместная работа над домашним	2) личные и групповые встречи, на которых формирование пар идет по принципу личной симпатии;	Благодарственны е письма и грамоты для портфолио. Причастность к школьному	Защита проекта, анализ успеваемости и посещаемости и посещаемости куратором, сбор обратной связи от участников, рефлексия. Решение о продолжении (переход на другую тему или проблему) или прекращении взаимодействия. Взаимная оценка работы наставника и наставляемого посредством
эмпатию).	домашним заданием)	куратором.	сообществу.	анкетирования.